

Ponle Un Alto Al Acoso Sexual Reporta El Acoso Sexual

por tí, por tus hijas y hermanas

U.S. EQUAL EMPLOYMENT
OPPORTUNITY COMMISSION
San Francisco District Office



LA COMISION PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO (reconocido como el "EEOC") hace cumplir las leyes federales que prohíben la discriminación en el empleo.



¡No! ¡Dejeme en paz!



¡Noooo!

No le diga nada a nadie - es nuestro secreto.



No quiere perder su trabajo ¿verdad?

Oiga, su hermana también trabaja aquí ¿qué no?



¿Qué sucedió?

¡Abusó de mí!



¡Tienes que reportarlo con el supervisor! Si tienes miedo, que te acompañe tu hermana.



¡El mayordomo... abusó de mí!

Mira... le voy a decir a Ramon que se calme, pero no vayas a hacer mucho mitote.

Pocos días después...



Oye, ¿por qué no has venido a trabajar, hablaste con Ramon el supervisor?

Sí, ¿pero de que me sirvió? Ayer nos llamo a mí hermana y a mí para decirnos que no había trabajo y nos tenía que descansar.

¡No puede ser! Ustedes son las únicas que faltan. Incluso acaba de entrar más gente.

¡Lo que te hizo Sergio es acoso sexual y es contra la ley! Tampoco pueden despedirte a tí o a tu hermana o maltratarte por reportar lo que sucedió. Eso es represalia y es contra la ley.



Tú y tu hermana deben levantar una queja con la EEOC. No dejes que esto te vuelva a suceder a tí o a otra persona. Llama inmediatamente al **1-800-669-4000** La llamada es gratis.

El sistema TTY para personas con problemas auditivos **1-800-669-6820**

Ponle Un Alto Al Acoso Sexual

Reporta El Acoso Sexual

U.S. EQUAL EMPLOYMENT
OPPORTUNITY COMMISSION*
San Francisco District Office

PROTEJETE *a tí misma, a tus hijas y hermanas*



CONOCE TUS
DERECHOS

P: Sólo habla de mi cuerpo y mi apariencia, pero nunca me ha violado. ¿Es acoso sexual?

R: Si te sientes ofendida al oír comentarios acerca de tu cuerpo y tu apariencia, eso puede ser acoso sexual ilegal.

P: ¿Además de asalto sexual, comentarios sobre mi cuerpo, y mi apariencia, hay otras formas de acoso basadas en sexo?

R: Sí. Acoso basado en sexo puede ser verbal, físico, o visual. Puede incluir propuestas indeseables para citas o favores sexuales; silbatos mientras tu u otras mujeres pasan; chistes sexuales; muestras abiertas de fotos de mujeres desnudas; tocar o acariciar tu cuerpo; comentarios hacia tu u otras mujeres como “mamacitas,” “chulas,” “guapas”; preferencia de sólo emplear a mujeres jóvenes y bonitas?

P: ¿Es necesario que el acosador sea del sexo opuesto? ¿Y que pasa si el acosador no es un empleado?

R: No, alguien de tu mismo género te puede acosar sexualmente. Un varón puede acosar sexualmente a otro varón, así como una mujer puede acosar sexualmente a otra mujer. La ley protege contra acoso sexual causado por un trabajador, supervisor, dueño de la compañía, o alguien que no es empleada (como un cliente o un contratista.)



HABLA SOBRE EL,
REPORTALO

- **Habla con amigos, tu familia y compañeros de trabajo.** Ellos pueden apoyarte emocionalmente y pueden servir como testigos.
- **Reporta el acoso sexual al mayordomo/jefe, supervisor, al dueño o alguien que tenga autoridad en la empresa/compañía.**
- **Levanta una queja con la EEOC.** Es gratis. Te podemos ayudar en español. No tardes mucho en tomar acción. En Alaska, California, Idaho, Montana, Nevada, Oregon, y Washington, solamente tienes 300 días a partir del momento en que ocurrió el último incidente para levantar una queja con el EEOC. En algunos estados, solamente tienes 180 días para reportarlo. ¡No pierdas tiempo y llama al 1-800-669-4000 o 1-800-669-6820 TTY!



TOMA APUNTES

Escribe lo más que puedas recordar. Mantener un diario o tomar notas en un calendario puede ayudarte a recordar los detalles importantes.

- ¿Quiénes estuvieron involucrados? ¿Quién te hostigó? ¿Que te hizo?
- ¿Cuándo? ¿En donde?
- ¿Como te sentiste? ¿Te amenazó?
- ¿Testigos? (¿Alguien vió o escuchó el acoso, hay algún testigo del efecto que ocasionó en tí? ¿Sabes de alguien que le pasó algo similar a tí?)



La **Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (reconocido como el "EEOC")** hace cumplir las leyes en contra de la discriminación laboral basada en raza, color, origen nacional, sexo (incluso acoso sexual y embarazo, religión, edad (40 años y más), e incapacidad.

Ponle Un Alto Al Acoso Sexual y otros tipos de discriminación

Otros ejemplos de discriminación en el empleo incluyen:

edad

Tu jefe dice, "Eres demasiado viejo para trabajar en el campo. ¡No vuelvas mañana!"

origen nacional

El gerente grita regularmente a la gente, "mojado estúpido," "inmigrante perezoso," y dice a menudo "¿Por qué no vuelves de donde veniste?"

embarazo

Al día siguiente después de que tu supervisor se entera de tu embarazo, "Lo siento, no hay más trabajo para ti."

sexo

La compañía sólo contrata hombres para ciertos tipos de trabajo, así como conducir un tractor o irrigación, y solamente contrata mujeres para otros puestos con menos salario.

incapacidad

Al regresar al trabajo después de ausentarte para tratamiento de cáncer, el encargado dice, "No hay trabajo para ti. Sólo deseamos cuerpos fuertes y sanos."

represalias

Tu gerente te amenaza que tu y tu familia nunca encontrarán más trabajo si reportas lo que pasó, o cortan tus horas y recibes turnos más duros después de que reportas el acoso.

¡Reporta la Discriminación!

Llama al EEOC sin cargos

1-800-669-4000 voz

1-800-669-6820 TTY

(para los que tengan una incapacidad auditiva)