



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights

Youth in Construction

- Provide training
- Emphasize safety
- Know the limits



***Get young workers started right
and keep them away from prohibited work.***

Enthusiasm, smarts, energy, **inexperience**

Youth who are under 18 years old can be an asset to your workforce. They are enthusiastic and eager to learn. However, like other new and inexperienced workers, these young workers can be injured on the job when they don't receive adequate safety training and supervision. Some injuries have a lifelong impact, and some are even fatal. Furthermore, on-the-job injuries to young workers can be costly.

Young workers get hurt when:

- They take on jobs for which they're not trained — sometimes without being asked
- They don't have appropriate supervision
- They work with dangerous tools or equipment
- They perform tasks that violate youth employment laws

Work on a construction site is especially hazardous. In fact, the construction industry employs less than 3% of all young workers, but accounts for over 20% of all occupational deaths in the United States to youth aged 16 -17 years old.



Fall kills 16-year-old worker

In 2000, a 16-year-old “framer” died after falling 27 feet from the third story of a residential dormitory under construction. The boy was standing on an 8-inch wide structural wooden beam while positioning roof trusses. Fall protection equipment was not being used. His head was struck by one of the 8-foot by 4-foot trusses that fell with him to the ground. He died from severe chest and head trauma. This tragedy occurred in Alabama.

Prohibited work

Under the Federal Fair Labor Standards law, a number of jobs are identified as hazardous and are prohibited for youth under 18. Washington State has several additional restrictions. Below is a partial list that may be particularly relevant for construction industry employers.

Youth under 18 years of age are prohibited from:

- Driving a motor vehicle
- Operating power-driven wood-working machines (including drills and nail guns)*
- Operating forklifts, cranes, hoists or elevators
- Operating power-driven metal-forming, punching, and shearing machines
- Operating power-driven circular saws, band saws, and guillotine shears*
- Working on wrecking, demolition, and shipbreaking operations
- Working on roofing operations*
- Working more than 10 feet above ground or floor level
- Working on excavation operations*
- Working where the use of a respirator is required by the Respiratory Protection Standard
- Working where the use of hearing protection is required by the Hearing Conservation Standard
- Working where there are exposures to hazardous chemicals

*Jobs allowed for training purposes only on an occasional basis, with close supervision. Must be enrolled in vocational-education program.



Student-learner exemptions

When certain conditions are met, 16- and 17-year-old students in a high school vocational-education program are allowed to perform some of the prohibited jobs while working in a setting arranged through their school activities. Youth must be trained in occupational safety and health to be allowed to perform these tasks on a very limited basis, and with close and direct supervision. Jobs listed on the previous page with an asterisk (*) have a student-learner exemption if the student is enrolled in such a program. You may wish to consider recruiting young workers who have received this training – you'll be providing them with valuable work experience and may be rewarded with a safety-conscious employee. See Page 8 to find out where to obtain more information.



Fall from roof claims life of 15-year-old roofer helper

In 1998, a 15-year-old roofer helper died after falling 16½ feet from a roof to the concrete below. At the time of the incident, the youth and a 16-year-old co-worker had been removing shingles from the roof of a house. While working to remove old shingles, the youth either struck a bundle of new shingles with his body or with the handle of a shovel. The bundle began to slide toward the back edge of the roof. In attempting to retrieve the bundle, the youth lost his balance and fell off the back edge of the roof, landing on his back and striking his head on the concrete. The boy died the following day of a head injury. This tragedy occurred in Kansas.

Teens in their family's business

Teens working in a business owned by their parents are still subject to the restrictions of prohibited jobs and work hours.



14-year-old crushed by a beam dies

In 2001, a 14-year-old “laborer” working for a small construction company owned by his family, died when he was crushed under a 5-ton beam. At the time of the incident, the boy and two co-workers were using an airbag to lift the 79-foot metal beam. The boy was kneeling next to the beam when it rolled off the airbag, fell on top of his back, and pinned him against the ground. He was transported to a nearby hospital where he was pronounced dead. This tragedy occurred in Alaska.

Checklist for employers

Some of the following “do’s” are required by law. Others are safety best practices.

DOs

- Know the laws and check on your compliance.
- Train young workers on what job tasks they can and cannot legally do.
- Make sure young workers get clear instructions for each and every task.
- Set a firm rule that young workers may **only** work on tasks for which they’re trained.
- Make sure young workers know the federal and state youth employment requirements; some of them can be found inside this document.
- Recognize that language may be a barrier for young workers who are not fluent in English. Ask young workers to demonstrate that they understand what was said.
- Provide young workers with appropriate and properly sized personal protective equipment (PPE), such as steel-toed shoes and hard hats.
- Provide adequate supervision:
 - Correct mistakes.
 - Stress safety to supervisors.
 - Encourage supervisors to set a good example for safety attitudes and safe work habits.

Checklist for employers (continued)

Some of the following “do not’s” are required by law. Others are safety best practices.

DO NOTs

- Do not hire someone younger than 16 except for office or sales work.
- Do not give young workers tasks that require them to use a power tool or operate heavy equipment.
- Do not require work more than 10 feet above ground or floor level.
- Do not give young workers a job task if they have not been trained on how to do that specific task.
- Do not allow young workers to do tasks that violate the law.
- Do not establish work schedules that violate the law. State laws prohibit young workers from working too long or too late.
- Do not assume that young workers understand what they have been told.
- Do not let young workers work alone.



Where to learn more

Washington Industrial Safety and Health Act

The Department of Labor & Industries' Division of Occupational Safety and Health (DOSH) administers occupational safety and health rules that protect all employees, including young workers, from injury.

Learn more about safety consultations available to Washington State employers at www.SafetyConsultants.Lni.wa.gov. For basic safety information by topic, visit www.Lni.wa.gov/safety.

Child labor laws

To hire teens under age 18, an employer must have a Minor Work Permit Endorsement on his/her Master Business License. The Department of Labor & Industries' Web site provides detailed information about Washington State child labor laws and links to federal information. Learn more at www.TeenWorkers.Lni.wa.gov.

If you have questions, send an e-mail to TeenSafety@Lni.wa.gov or call our toll-free line, 1-866-219-7321.

Acknowledgements

We gratefully acknowledge the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), Department of Health and Human Services (DHHS), for their assistance in preparing this pamphlet. *Youth in Construction* is adapted with permission from DHHS/NIOSH publication No. 2004-113. More information from NIOSH can be found at www.cdc.gov/niosh.

NIOSH is part of the Centers for Disease Control and Prevention, Department of Health and Human Services



Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

PUBLICATION F700-145-909 [08-2008]



Washington State Department of
Labor & Industries

Employment Standards / Workplace Rights

Adolescentes en construcción

- Proporcione capacitación
- Enfatice la seguridad
- Conozca los límites



***Haga que los trabajadores adolescentes
comiencen bien desde el principio y
mántengalos fuera de trabajos prohibidos.***

Entusiasmo, inteligencia, energía, falta de **experiencia**

Los adolescentes que tienen menos de 18 años pueden ser de gran valor para el mercado laboral. Ellos son entusiastas y están deseosos de aprender. Sin embargo como cualquier otro trabajador nuevo y sin experiencia, estos trabajadores adolescentes pueden sufrir lesiones en el trabajo cuando no reciben capacitación adecuada de seguridad y supervisión. Algunas lesiones tienen un impacto de por vida y algunas inclusive son fatales. Además las lesiones en el trabajo pueden ser costosas.

Los trabajadores adolescentes se lastiman cuando:

- Toman trabajos para los que no están capacitados — algunas veces sin preguntarles
- Ellos no tienen suficiente supervisión

- Ellos trabajan con herramientas peligrosas o equipo
- Ellos desempeñan tareas que violan las leyes de empleo de adolescentes

El trabajo en un lugar de construcción es especialmente peligroso. De hecho, la industria de la construcción emplea menos del 3% de todos los trabajadores adolescentes pero es responsable por más del 20% de todas las muertes ocupacionales de adolescentes en los Estados Unidos entre las edades de 16 a 17 años de edad.



Una caída mata a un trabajador de 16 años

En el 2000, un “instalador de estructuras” murió después de caer 27 pies desde un tercer piso de un dormitorio residencial en construcción. El joven estaba parado en un poste de madera estructural de 8 pulgadas de ancho mientras ponía en posición armaduras del techo. El equipo de protección contra caídas no se estaba usando. Recibió un golpe en la cabeza con una de las armaduras de 8 pies por 4 pies que cayeron con él al piso. Murió de un trauma severo al pecho y a la cabeza. Esta tragedia ocurrió en Alabama.

Trabajo prohibido

Bajo la ley Federal de estándares de empleo, un número de trabajos han sido identificados como peligrosos y están prohibidos para los adolescentes menores de 18. El estado de Washington tiene varias restricciones adicionales. A continuación hay una lista parcial que podría ser particularmente relevante para empleadores de la industria de la construcción.

Los adolescentes de 18 años de edad tienen prohibido:

- Manejar un vehículo motorizado
- Operar maquinaria motorizada para trabajos en madera (incluyendo taladros y pistolas de clavos)*
- Operar montacargas, grúas, izadoras o ascensores
- Operar maquinarias motorizadas para conformación de metales, horadación (perforación) y cizallamiento
- Operar sierras circulares motorizadas, sierras sinfín y tijeras de guillotina*
- Trabajar en demoliciones, derribamientos y operaciones de desecho de buques
- Trabajar en operaciones de techos*
- Trabajar más de 10 pies del nivel del piso o de la calle
- Trabajar en operaciones de excavación*
- Trabajar donde el uso de un respirador es requerido por el Estándar de protección respiratoria (Respiratory Protection Standard)
- Trabajar donde el uso de protección de la audición es requerido por el Estándar de conservación de la audición (Hearing Conservation Standard)
- Trabajar donde hay exposición a químicos peligrosos

* Trabajos autorizados para capacitación solamente, ocasionalmente y con supervisión estricta. Debe estar inscrito en un programa de educación vocacional.



Exenciones del estudiante aprendiz

Si se reúnen algunas condiciones se le podrá permitir a los estudiantes de 16 y 17 años de un programa de educación vocacional en una escuela secundaria, que desempeñen algunos de los trabajos prohibidos siempre y cuando trabajen en un ambiente arreglado a través de las actividades escolares. Los adolescentes deben recibir capacitación en seguridad y salud ocupacional para que se les permita desempeñar estas tareas en ocasiones limitadas y bajo una supervisión directa y estricta. Los trabajos indicados en la página anterior con un asterisco (*) tienen una exención de estudiante - aprendiz si el estudiante está registrado en el programa. Usted puede considerar reclutar a los trabajadores adolescentes que hayan recibido esta capacitación - usted les estará proporcionando una experiencia de trabajo valiosa y podrá ser recompensado con un empleado consciente de la seguridad. Vea la página 8 para obtener más información.



La caída de un techo toma la vida de un ayudante de techador de 15 años de edad

En 1998, un ayudante de techador de 15 años murió después de haber caído 16½ pies desde un techo hasta el concreto abajo. Al momento del incidente, el adolescente y un compañero de trabajo habían estado removiendo tejas del techo de una casa. Mientras trabajaban para remover las tejas viejas, el adolescente golpeó un bulto de tejas nuevas con su cuerpo o con el mango de una pala. El bulto comenzó a deslizarse hacia el borde de atrás del techo. Al intentar recoger el bulto, el adolescente perdió el balance y se cayó del borde de atrás del techo, cayendo sobre su espalda y golpeando su cabeza en el concreto. El muchacho murió al día siguiente de un traumatismo del cráneo. Esta tragedia ocurrió en Kansas.

Los adolescentes en los negocios de la familia

Los adolescentes que trabajan en los negocios de sus padres están sujetos a las restricciones de los trabajos prohibidos y horas de trabajo.



Muere un adolescente de 14 años aplastado por un viga

En el 2001, un “obrero” que trabajaba para una compañía pequeña propiedad de su familia, murió cuando fué aplastado bajo una viga de 5 toneladas. Al momento del incidente, el muchacho y dos compañeros de trabajo estaban usando una bolsa de aire para levantar la viga de metal de 79 pies. El muchacho estaba arrodillado a un lado de la viga cuando esta se rodó de la bolsa de aire, cayó en la parte de arriba de su espalda y lo atrapó contra el piso. Lo transportaron a un hospital cercano donde murió. Esta tragedia ocurrió en Alaska.

Lista de verificación para empleadores

Algunos de los puntos siguientes que “deben hacerse” son requeridos por ley. Otros son buenas prácticas de seguridad.

Lo que debe hacerse

- Conozca las leyes y verifique su cumplimiento.
- Capacite a los trabajadores adolescentes sobre las tareas de trabajo que pueden legalmente hacer o no hacer.
- Asegúrese de que los trabajadores adolescentes obtengan instrucciones claras para cada tarea.
- Fije una norma firme de que los trabajadores adolescentes **solamente** pueden trabajar en tareas en las que han recibido capacitación.
- Asegúrese de que los trabajadores adolescentes conozcan los requisitos de empleo para adolescentes estatales y federales.
- Reconozca que el idioma puede ser una barrera para trabajadores adolescentes que no dominan el inglés. Pídale a los trabajadores adolescentes que demuestren que ellos entienden lo que se dijo.
- Proporcione a los trabajadores jóvenes Equipo de Protección Personal (PPE) apropiado y adecuadamente medido, como por ejemplo, zapatos con puntas de acero y cascos.
- Proporcione supervisión apropiada:
 - Corrija errores.
 - Hágale énfasis a los supervisores sobre la seguridad.
 - Anime a los supervisores a dar un buen ejemplo de actitudes sobre seguridad y hábitos de trabajo seguros.

Lista de verificación para empleadores (continuación)

Algunos de los puntos siguientes que “no deben hacerse” son requeridos por ley. Otros son buenas prácticas de seguridad.

Lo que no debe hacerse

- No contrate a nadie menor de 16 años excepto para trabajo de oficina o ventas.
- No les dé a los trabajadores adolescentes tareas que requieran que usen una herramienta eléctrica o la operación de equipo pesado.
- No requiera trabajo de más de 10 pies sobre el nivel del suelo.
- No le dé a los trabajadores adolescentes una tarea de trabajo si no han recibido capacitación sobre cómo hacer esa tarea específica.
- No permita que los trabajadores adolescentes hagan tareas que violan la ley.
- No establezca horarios de trabajo que violen la ley. Las leyes estatales le prohíben a los trabajadores adolescentes trabajar por mucho tiempo o muy tarde.
- No asuma que los trabajadores adolescentes entienden lo que se les ha dicho.
- No permita que los trabajadores adolescentes trabajen solos.



Dónde puede aprender más

Ley industrial de salud y seguridad de Washington

La División de Salud y Seguridad Ocupacional del Departamento de Labor e Industrias (DOSH) administra la seguridad ocupacional y leyes de salud que protegen contra lesiones a todos los empleados incluyendo a los trabajadores adolescentes.

Conozca más sobre consultorías de seguridad disponibles para los empleadores del estado de Washington en www.SafetyConsultants.Lni.wa.gov. Para información de seguridad por tema, visite, www.Lni.wa.gov/safety.

Leyes laborales de trabajo para menores

El sitio de Internet del Departamento de Labor e Industrias también proporciona información detallada sobre las leyes laborales de trabajo para menores y enlaces a información federal. Conozca más en www.TeenWorkers.Lni.wa.gov.

Si tiene preguntas, por favor envíe un correo electrónico a TeenSafety@Lni.wa.gov o llame a nuestra línea gratuita, 1-866-219-7321.

Reconocimientos

Para contratar adolescentes menores de 18 años el empleador debe obtener un endoso de permiso para emplear menores en su Licencia de negocio principal. Reconocemos con agradecimiento al Instituto Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional (NIOSH) y al Departamento de Servicios de Salud y Humanitarios (DHHS), por su asistencia en la preparación de este pamflete. *Adolescentes en la construcción* ha sido adaptado con permiso de DHHS/NIOSH publicación No. 2004-113. Más información de NIOSH se puede encontrar en www.cdc.gov/niosh.

NIOSH es parte de los Centros de control y prevención (Centers for Disease Control and Prevention), Departamento de Salud y Recursos Humanos.



Hay otros formatos disponibles para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de TDD llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidad.

PUBLICATION F700-145-909 [08-2008]